

The logo of Thaksin University is centered in the background. It features a circular emblem with a stylized 'T' and 'U' inside. Above the emblem is a crown-like structure with a sunburst at the top. The text 'มหาวิทยาลัยทักษิณ' (Mahavithayalai Thaksin) is written in Thai script around the top half of the circle, and 'THAKSIN UNIVERSITY' is written in English around the bottom half. The entire logo is rendered in a light blue color.

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี
(พ.ศ. 2561 – 2580)

มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 9/2561

เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2561

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ปรัชญา

ปัญญา จริยธรรม นำการพัฒนา

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและชุมชน
ภายในปี 2580 (Academic Excellence Through Social Relevance within 2037)

พันธกิจ

1. จัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนคุณภาพ
2. สร้างสรรค์ผลงานวิจัยเพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อสังคม
3. บริการวิชาการ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม ร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่เข้มแข็ง
4. ส่งเสริม สนับสนุน การทำนุบำรุง รักษา และพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และ
สิ่งแวดล้อมของภาคใต้ตอนล่างให้เกิดคุณค่า มูลค่าเพิ่ม
5. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ที่เป็นที่ยอมรับในระดับ
อาเซียน

ปณิธาน

มหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

ค่านิยมหลัก

เคารพธรรม (Respect) หมายถึง เคารพ มองเห็นคุณค่าและความสำคัญ แล้วปฏิบัติต่อบุคคล
หรือสิ่งนั้นด้วยความถูกต้องจริงใจ

ปัญญาธรรม (Wisdom) หมายถึง ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดความเจริญ
งอกงามต่อตนเอง องค์กร และสังคม

สามัคคีธรรม (Unity) หมายถึง ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติภารกิจด้วยความพร้อมเพรียง

มุ่งผลลัพธ์ที่ดี (Outcome Oriented) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ หรือผลการ
ปฏิบัติงานเป็นหลัก เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนด

มีความคุ้มค่า (Worthiness) หมายถึง ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิด
ผลกระทบเชิงบวกต่อองค์กรและสังคม โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในการใช้ทรัพยากร

นำพาสังคม (Social Responsibility) หมายถึง เอาใจใส่ เป็นที่พึ่ง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม

อัตลักษณ์

รับผิดชอบ รอบรู้ สู้งาน มีประสบการณ์เชิงปฏิบัติ

ความท้าทาย

1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม
3. ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ
5. ความมั่นคงทางการเงิน

วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงในชุมชน
2. ผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ เชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล
5. สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดหลัก

- TSU01 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต
- TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ
- TSU03 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์
- TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือผลงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่มีคุณค่าหรือมูลค่า
- TSU05 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
- TSU06 ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน

กลยุทธ์ โครงการ-กิจกรรม

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ ความท้าทาย วัตถุประสงค์ และตัวชี้วัดหลักข้างต้น จึงได้กำหนดกลยุทธ์และโครงการ-กิจกรรมที่สำคัญไว้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและเป็นแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงานของส่วนงานและหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีเป้าหมายร่วมกัน

ความท้าทาย – วัตถุประสงค์ – ตัวชี้วัดหลัก (5 ประเด็น – 6 ตัวชี้วัด)	กลยุทธ์ (21 กลยุทธ์)	โครงการ-กิจกรรมสำคัญ
1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้		
วัตถุประสงค์ ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ ที่ตอบสนองความต้องการของ สังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้จาก ประสบการณ์ตรงในชุมชน ตัวชี้วัดหลัก TSU01 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	1.1 พัฒนาหลักสูตรที่มีมาตรฐานตาม ระบบคุณภาพระดับนานาชาติ และสอดคล้องกับความต้องการ ของสังคม	1.1.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตร - หลักสูตรที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้รับ ประสบการณ์ตรงจากชุมชน (ฝึกงาน/สหกิจ ศึกษา/เรียนรู้ภาคสนามในชุมชน) - หลักสูตรที่เป็นความต้องการของ สังคม - หลักสูตรที่สอดคล้องกับการสร้าง ความเข้มแข็งของศูนย์ความเป็นเลิศของ มหาวิทยาลัย 1.1.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ - หลักสูตรด้านอุตสาหกรรมเกษตร และชีวภาพ - หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - หลักสูตรด้านมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ที่เป็นที่ต้องการของสังคม 1.1.3 โครงการความร่วมมือการจัด การศึกษาตามความต้องการของผู้ใช้ บัณฑิต 1.1.4 โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ และรายวิชาที่ชาวต่างชาติสามารถเข้า เรียนได้
	1.2 ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการ เรียนรู้เชิงบูรณาการจากแหล่ง เรียนรู้หรือประสบการณ์ตรงใน ชุมชน โดยการเรียนรู้ร่วมกันของ หน่วยงานต่าง ๆ	1.2.1 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการ สอนรายวิชาศึกษาทั่วไป 1.2.2 โครงการปรับเปลี่ยนแนวคิดและ วิธีการจัดการเรียนการสอน 1.2.3 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนให้

ความท้าทาย – วัตถุประสงค์ – ตัวชี้วัดหลัก (5 ประเด็น – 6 ตัวชี้วัด)	กลยุทธ์ (21 กลยุทธ์)	โครงการ-กิจกรรมสำคัญ
		คณาจารย์และนิสิตใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ หาโจทย์วิจัย และถ่ายทอดเทคโนโลยี 1.2.4 โครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ (พัทลุง)
	1.3 พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสังคมดิจิทัล	1.3.1 โครงการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย 1.3.2 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาไปสู่ Digital University 1.3.3 โครงการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (MOOC/e-Learning) 1.3.4 โครงการพัฒนาระบบการจัดการศึกษาออนไลน์ 1.3.5 โครงการพัฒนาห้องเรียนเพื่อรองรับการเรียนรู้แบบ Active Learning
	1.4 พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์	1.4.1 โครงการจัดตั้งสถาบันภาษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ 1.4.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ตามแนวทาง TPSF (Teaching Professional Standard Framework) 1.4.3 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาของอาจารย์ 1.4.4 โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
	1.5 พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	1.5.1 โครงการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างนิสิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย 1.5.2 โครงการพัฒนาทักษะทางภาษาของนิสิต 1.5.3 โครงการพัฒนานิสิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 1.5.4 โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับ

ความท้าทาย – วัตถุประสงค์ – ตัวชี้วัดหลัก (5 ประเด็น – 6 ตัวชี้วัด)	กลยุทธ์ (21 กลยุทธ์)	โครงการ-กิจกรรมสำคัญ
		มหาวิทยาลัยและหน่วยงานในระดับ นานาชาติ 1.5.5 โครงการกิจกรรมนิสิตระหว่าง ประเทศเพื่อพัฒนาคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ด้านต่าง ๆ ของนิสิต (ภาวะ ผู้นำ จิตบริการ จิตสาธารณะ) 1.5.6 โครงการสนับสนุนการฝึกสหกิจและ การฝึกงานในต่างประเทศ
2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม		
วัตถุประสงค์ ผลิตผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ สามารถ นำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ เชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์ ตัวชี้วัดหลัก TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ เผยแพร่และอ้างอิงในระดับชาติ หรือนานาชาติ TSU03 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มี การนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์	2.1 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการ วิจัยและนวัตกรรม 2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถ สร้างผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ในระดับนานาชาติ ตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการ วิจัยของประเทศ 2.3 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัย รับใช้สังคมและการวิจัยเชิง พาณิชย์	2.1.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการ วิจัยของมหาวิทยาลัย 2.1.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ งานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ 2.1.3 โครงการส่งเสริมและสนับสนุน ทรัพยากรด้านการวิจัยตามนโยบาย และจุดเน้นของมหาวิทยาลัย 2.2.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ สร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มี คุณภาพสามารถเผยแพร่และอ้างอิง ในระดับนานาชาติ 2.2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพทางการวิจัยของ มหาวิทยาลัย 2.2.3 โครงการปรับปรุงระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรสายวิชาการได้สร้างงานวิจัย มากขึ้น 2.3.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิง สังคมหรือเชิงพาณิชย์ 2.3.2 โครงการต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัยและนวัตกรรมให้เกิดมูลค่า

ความท้าทาย – วัตถุประสงค์ – ตัวชี้วัดหลัก (5 ประเด็น – 6 ตัวชี้วัด)	กลยุทธ์ (21 กลยุทธ์)	โครงการ-กิจกรรมสำคัญ
	2.4 พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทางที่ ตอบสนองความต้องการของ สังคมและยุทธศาสตร์ชาติ	2.4.1 โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยของ มหาวิทยาลัย - ศูนย์วิจัยด้านเกษตร ชีวภาพ และ สิ่งแวดล้อม - ศูนย์วิจัยพลังงานทางเลือก - ศูนย์วิจัยนวัตกรรมสังคม - ศูนย์วิจัยที่ตอบสนองความต้องการ เชิงพื้นที่หรือนโยบายรัฐบาล
3. ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา		
วัตถุประสงค์ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ตัวชี้วัดหลัก TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือผลงานบริการวิชาการด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ที่มีคุณค่าหรือมูลค่า	3.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา 3.2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ของ ท้องถิ่นภาคใต้ที่ครอบคลุมมิติด้าน พหุวัฒนธรรม 3.3 พัฒนาศูนย์ประชุมสัมมนาและ ฝึกอบรมด้านสังคมและวัฒนธรรมของ ภาคใต้	3.1.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพแหล่ง เรียนรู้ด้านพหุวัฒนธรรมเพื่อเพิ่ม คุณค่า และการเข้าถึงข้อมูลทาง วิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ 3.1.2 โครงการพัฒนาพิพิธภัณฑ์คติชนวิทยา เพื่อเป็นพื้นที่เชิงธุรกิจวัฒนธรรม และ เป็นพื้นที่หารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย 3.1.3 โครงการพัฒนาโจทย์วิจัยชุมชนเชิง บูรณาการ/โจทย์วิจัยท้องถิ่น / โจทย์ วิจัยมุ่งเป้าในระดับพื้นที่ 3.2.1 โครงการพัฒนางานด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา เพื่อเป็น แหล่งเรียนรู้สู่การท่องเที่ยวและสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น ผ้าทอของ ภาคใต้ หนังตะลุง โนรา เป็นต้น 3.2.2 โครงการศูนย์นวัตกรรมเพื่อสุขภาพ ชุมชน 3.2.3 โครงการพัฒนาหอศิลป์ร่วมสมัย 3.3.1 โครงการพัฒนาศูนย์ประชุมสัมมนา และฝึกอบรมด้านสังคม และ วัฒนธรรมของภาคใต้ 3.3.2 โครงการศูนย์ปฏิบัติการดนตรีและหอ ศิลปะการแสดงให้เป็นศูนย์บริการ วิชาการและเป็นแหล่งหารายได้

ความท้าทาย – วัตถุประสงค์ – ตัวชี้วัดหลัก (5 ประเด็น – 6 ตัวชี้วัด)	กลยุทธ์ (21 กลยุทธ์)	โครงการ-กิจกรรมสำคัญ
4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ		
วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมี ธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดหลัก TSU05 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การ ดำ เนิน งาน ของ มหาวิทยาลัย	4.1 พัฒนาการบริหารจัดการและ ระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย และระดับส่วนงาน ตามเกณฑ์ คุณภาพระดับสากล	4.1.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรตามแนวทางเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็น เลิศ (EdPEX) 4.1.2 โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA
	4.2 พัฒนาระบบบริหารและ ทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สู่มหาวิทยาลัยแห่งความสุข และ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง	4.2.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหารและ พัฒ นา ทรัพยากร บุ คคล ของ มหาวิทยาลัย 4.2.2 โครงการเตรียมหรือพัฒนาผู้บริหาร 4.2.3 โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่ง ความ สุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุขภาวะ (Happy Workplace) 4.2.4 โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัย
	4.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่สนับสนุนการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่าง มีประสิทธิภาพ	4.3.1 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ 4.3.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศให้รองรับ การใช้งานแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์ เคลื่อนที่ 4.3.3 การพัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานออนไลน์ (e- Performance) 4.3.4 การพัฒนาระบบสารสนเทศ ให้สามารถเชื่อมโยงกันได้
	4.4 พัฒนาการสื่อสารองค์กรให้ทั่วถึง และสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ของมหาวิทยาลัย	4.4.1 โครงการสร้างแบรนด์ของ มหาวิทยาลัย 4.4.2 โครงการสร้างระบบ/กระบวนการ สื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานแบบ

ความท้าทาย – วัตถุประสงค์ – ตัวชี้วัดหลัก (5 ประเด็น – 6 ตัวชี้วัด)	กลยุทธ์ (21 กลยุทธ์)	โครงการ-กิจกรรมสำคัญ
		บูรณาการ 4.4.3 โครงการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วมเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ในวงกว้าง
	4.5 พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล 	4.5.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้ประพฤติดนและปฏิบัติงานดี) 4.5.2 โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 4.5.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน 4.5.4 โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร 4.5.5 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร
5. ความมั่นคงทางการเงิน		
วัตถุประสงค์ สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการเพิ่มรายได้ และการบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดหลัก	5.1 การพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์	5.1.1 โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากที่ดินเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย 5.1.2 โครงการบริหารเงินและสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม - TSU PLAZA
TSU06 ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน	5.2 พัฒนาระบบการบริหารการเงิน และการจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ	5.2.1 โครงการปรับปรุงระบบงบประมาณ และการบริหารต้นทุนของมหาวิทยาลัย 5.2.2 โครงการปรับปรุงระบบการเงินเพื่อจูงใจให้ส่วนงานหรือหน่วยงานหารายได้มากขึ้น 5.2.3 โครงการพัฒนาพลังงานทางเลือกเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน

ความท้าทาย – วัตถุประสงค์ – ตัวชี้วัดหลัก (5 ประเด็น – 6 ตัวชี้วัด)	กลยุทธ์ (21 กลยุทธ์)	โครงการ-กิจกรรมสำคัญ
	5.3 ส่งเสริมให้มีหลักสูตรต่อเนื่องและ การบริการวิชาการเพื่อชุมชนและ การหารายได้ 	5.3.1 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัด การศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย - ปรับปรุงข้อบังคับเพื่อสนับสนุน การจัดการศึกษาต่อเนื่องของ มหาวิทยาลัย 5.3.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ การบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการ หารายได้ (กำหนดรายละเอียดโดย จำแนกเป็นการบริการวิชาการเพื่อ ชุมชนและการหารายได้) 5.3.3 โครงการส่งเสริมการเป็น ผู้ประกอบการของบุคลากรและนิสิต ของมหาวิทยาลัย 5.3.4 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สามารถ เป็นที่ปรึกษาให้แก่หน่วยงานภายนอก



การกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลักตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี
(พ.ศ. 2561 – 2580)

ตัวชี้วัดหลัก/โครงการ-กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 1 : ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ วัตถุประสงค์ : ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงในชุมชน	
TSU01 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านประกันคุณภาพการศึกษา - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - สำนักคอมพิวเตอร์ - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
1.1 พัฒนาลัทธิฐานที่มีมาตรฐานตามระบบคุณภาพระดับนานาชาติและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม	
1.1.1 โครงการปรับปรุงหลักสูตร - หลักสูตรที่เปิดโอกาสให้นิสิตได้รับประสบการณ์ตรงจากชุมชน (ฝึกงาน/สหกิจศึกษา/เรียนรู้ภาคสนามในชุมชน) - หลักสูตรที่เป็นความต้องการของสังคม - หลักสูตรที่สอดคล้องกับการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ - สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - สำนักบ่มเพาะวิชาการฯ
1.1.2 โครงการพัฒนาลัทธิฐานใหม่ - หลักสูตรด้านอุตสาหกรรมเกษตรและชีวภาพ - หลักสูตรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ - หลักสูตรด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่เป็นที่ต้องการของสังคม	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
1.1.3 โครงการความร่วมมือการจัดการศึกษาตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
1.1.4 โครงการพัฒนาลัทธิฐานนานาชาติและรายวิชา	- ส่วนงานวิชาการ

ตัวชี้วัดหลัก/โครงการ-กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
ที่ชาวต่างชาติสามารถเข้าเรียนได้	- ฝ่ายวิชาการ - งานวิเทศสัมพันธ์ - วิทยาลัยนานาชาติ
1.2 ปฏิรูปการจัดการเรียนรู้ที่เน้นการเรียนรู้เชิงบูรณาการจากแหล่งเรียนรู้หรือประสบการณ์ตรงในชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ	
1.2.1 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ - สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - สำนักบ่มเพาะวิชาการฯ
1.2.2 โครงการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการจัดการเรียนการสอน	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการ
1.2.3 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนให้คณาจารย์และนิสิตใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้ หาโจทย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี	- ฝ่ายวิชาการ - สถาบันปฏิบัติการชุมชนเพื่อการศึกษาแบบบูรณาการ - ส่วนงานวิชาการ - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - สถาบันวิจัยและพัฒนา
1.2.4 โครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยทักษิณ (พัทลุง)	- ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายวิชาการ - คณะศึกษาศาสตร์
1.3 พัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับสังคมดิจิทัล	
1.3.1 โครงการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย	- ส่วนงานวิชาการ - ฝ่ายวิชาการ - งานทะเบียน - สำนักคอมพิวเตอร์
1.3.2 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาไปสู่ Digital University	- ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - สำนักหอสมุด - ส่วนงานวิชาการ
1.3.3 โครงการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (MOOC/e-Learning)	- ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - ส่วนงานวิชาการ
1.3.4 โครงการพัฒนาระบบการจัด	- สำนักคอมพิวเตอร์

ตัวชี้วัดหลัก/โครงการ-กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
การศึกษาออนไลน์	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง
1.3.5 การพัฒนาห้องเรียนเพื่อรองรับการเรียนรู้แบบ Active Learning	- ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง
1.4 พัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้และสมรรถนะสากลของอาจารย์	
1.4.1 โครงการจัดตั้งสถาบันภาษาและนวัตกรรมการเรียนรู้	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายแผนงาน - สถาบันภาษาและนวัตกรรมการเรียนรู้
1.4.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ตามแนวทาง TPSF (Teaching Professional Standard Framework)	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายแผนงาน - สถาบันวิจัยและพัฒนา - สถาบันภาษาและนวัตกรรมการเรียนรู้
1.4.3 โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาของอาจารย์	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ - สถาบันภาษาและนวัตกรรมการเรียนรู้
1.4.4 โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	- สำนักคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
1.5 พัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	
1.5.1 โครงการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างนิสิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายประกันคุณภาพ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการ
1.5.2 โครงการพัฒนาทักษะทางภาษาของนิสิต	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ - สถาบันภาษาและนวัตกรรมการเรียนรู้
1.5.3 โครงการพัฒนานิสิตให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ฝ่ายวิชาการ - สำนักคอมพิวเตอร์

ตัวชี้วัดหลัก/โครงการ-กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
	- งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
1.5.4 โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตกับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในระดับนานาชาติ	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
1.5.5 โครงการกิจกรรมนิสิตระหว่างประเทศเพื่อพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านต่าง ๆ ของนิสิต (ภาวะผู้นำ จิตบริการ จิตสาธารณะ)	- ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
1.5.6 โครงการสนับสนุนการฝึกสหกิจและการฝึกงานในต่างประเทศ	- ฝ่ายวิชาการ - งานวิเทศสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 2 : ความเข้มแข็งด้านการวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม วัตถุประสงค์ : ผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ เชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์	
TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติ TSU03 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
2.1 พัฒนาศูนย์มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการวิจัยและนวัตกรรม	
2.1.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.1.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการ
2.1.3 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยตามนโยบายและจุดเน้นของมหาวิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ฝ่ายแผนงาน - ส่วนงานวิชาการ
2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับนานาชาติตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ	
2.2.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสามารถเผยแพร่และอ้างอิงในระดับนานาชาติ	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
2.2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการวิจัยของมหาวิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา

ตัวชี้วัดหลัก/โครงการ-กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
	- ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
2.2.3 โครงการปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้สร้างงานวิจัยมากขึ้น	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - สถาบันวิจัยและพัฒนา
2.3 สร้างระบบสนับสนุนการวิจัยรับใช้สังคมและการวิจัยสู่เชิงพาณิชย์	
2.3.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงสังคมหรือเชิงพาณิชย์	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
2.3.2 โครงการต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญา งานวิจัย และนวัตกรรมให้เกิดมูลค่า	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
2.4 พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทางที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและยุทธศาสตร์ชาติ	
2.4.1 โครงการพัฒนาศูนย์วิจัยของมหาวิทยาลัย - ศูนย์วิจัยด้านเกษตร ชีวภาพ และสิ่งแวดล้อม - ศูนย์วิจัยพลังงานทางเลือก - ศูนย์วิจัยนวัตกรรมสังคม - ศูนย์วิจัยที่ตอบสนองความต้องการเชิงพื้นที่หรือนโยบายรัฐบาล	- สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ส่วนงานวิชาการ
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 3 : ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา วัตถุประสงค์ : เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา	
TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือผลงานบริการ วิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่มีคุณค่าหรือมูลค่า	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
3.1 พัฒนางานวิจัย งานสร้างสรรค์ และงานบริการวิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา	
3.1.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพแหล่งเรียนรู้ด้าน ทุนวัฒนธรรมเพื่อเพิ่มคุณค่า และการเข้าถึง ข้อมูลทางวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์
3.1.2 โครงการพัฒนาสถาบันทักษิณคดีศึกษา เพื่อ เป็นพื้นที่เชิงธุรกิจวัฒนธรรม และ เป็นพื้นที่หา รายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	
3.1.3 โครงการพัฒนาโจทย์วิจัยชุมชนเชิงบูรณาการ/ โจทย์วิจัยท้องถิ่น / โจทย์วิจัยมุ่งเป้าในระดับ พื้นที่	
3.2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางด้านศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ที่ครอบคลุมมิติด้านทุนวัฒนธรรมของท้องถิ่น	

ตัวชี้วัดหลัก/โครงการ-กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
ภาคใต้	
3.2.1 โครงการพัฒนางานด้านศิลปะ วัฒนธรรม และ ภูมิปัญญา เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้สู่การท่องเที่ยว และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น ผ้าทอของ ภาคใต้ หนังสือตะลุง โนรา เป็นต้น	- วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - สถาบันทักษิณคดีศึกษา
3.2.2 โครงการศูนย์วัฒนธรรมเพื่อสุขภาพชุมชน	
3.3 พัฒนาศูนย์ประชุมสัมมนาและฝึกอบรมด้านสังคมและวัฒนธรรมของภาคใต้	
3.3.1 โครงการพัฒนาศูนย์ประชุมสัมมนาและ ฝึกอบรมด้านสังคมและวัฒนธรรมของภาคใต้	- สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์
3.3.2 การพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการดนตรีและหอ ศิลปะการแสดงให้เป็นศูนย์บริการวิชาการและ เป็นแหล่งหารายได้	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 4 : การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ	
วัตถุประสงค์ : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล	
TSU05 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านประกันคุณภาพการศึกษา - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานวิจัยและบริการวิชาการ - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านแผน - รองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขตสงขลา - รองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขตสงขลา - รองอธิการบดีที่กำกับดูแลด้านพัสดุ - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ฝ่ายตรวจสอบภายใน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
4.1 พัฒนาการบริหารจัดการและระบบคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยและระดับส่วนงาน ตามเกณฑ์คุณภาพระดับสากล	
4.1.1 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตาม แนวทางเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการ ดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	- ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
4.1.2 โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
4.2 พัฒนาระบบบริหารและทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ สุ่มมหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีวัฒนธรรมองค์กร ที่เข้มแข็ง	

ตัวชี้วัดหลัก/โครงการ-กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
4.2.1 โครงการพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
4.2.2 โครงการเตรียมหรือพัฒนาผู้บริหาร	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
4.2.3 โครงการเสริมสร้างมหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happy University) : มหาวิทยาลัยสุภาพะ (Happy Workplace)	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
4.2.4 โครงการบ่มเพาะและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามค่านิยมหลัก (Core Value) ของมหาวิทยาลัย	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
4.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	
4.3.1 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- สำนักคอมพิวเตอร์
4.3.2 การพัฒนาระบบสารสนเทศให้รองรับการใช้งานแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์เคลื่อนที่	- สำนักคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
4.3.3 การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานออนไลน์ (e- Performance)	
4.3.4 การพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถเชื่อมโยงกันได้	
4.4 พัฒนาการสื่อสารองค์กรให้ทั่วถึงและสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย	
4.4.1 โครงการสร้างแบรนด์ของมหาวิทยาลัย	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
4.4.2 โครงการสร้างระบบ/กระบวนการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานแบบบูรณาการ	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
4.4.3 โครงการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อร่วมเผยแพร่ผลงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักและรับรู้ในวงกว้าง	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตพัทลุง
4.5 พัฒนาการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	
4.5.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง (ยกย่องเชิดชูเกียรติให้ผู้ประพฤติตนและปฏิบัติงานดี)	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
4.5.2 โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- ฝ่ายตรวจสอบภายใน
4.5.3 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	- ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดหลัก/โครงการ-กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
4.5.4 โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร	- ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล
4.5.5 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหาร	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร
ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ 5 : ความมั่นคงทางการเงิน วัตถุประสงค์ : สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการเพิ่มรายได้ และการบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ	
TSU06 ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน	- รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการเงินและทรัพย์สิน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
5.1 การพัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์	
5.1.1 โครงการพัฒนาการใช้ประโยชน์จากที่ดินเพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย	- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง
5.1.2 โครงการบริหารเงินและสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม - TSU PLAZA	- ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
5.2 พัฒนาระบบการบริหารการเงินและการจัดการต้นทุนให้มีประสิทธิภาพ	
5.2.1 โครงการปรับปรุงระบบงบประมาณ และการบริหารต้นทุนของมหาวิทยาลัย	- ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
5.2.2 โครงการปรับปรุงระบบการเงินเพื่อจูงใจให้ส่วนงานหรือหน่วยงานหารายได้มากขึ้น	- ฝ่ายแผนงาน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
5.2.3 โครงการพัฒนาพลังงานทางเลือกเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน	- ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง
5.3 ส่งเสริมให้มีหลักสูตรต่อเนื่องและการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้	
5.3.1 โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย - จัดทำข้อบังคับว่าด้วยการจัดการศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัย	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น
5.3.2 โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้ (กำหนด)	- ฝ่ายวิชาการ - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น

ตัวชี้วัดหลัก/โครงการ-กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
รายละเอียดโดยจำแนกเป็นการบริการวิชาการเพื่อชุมชนและการหารายได้)	
5.3.3 โครงการส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการของบุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัย	- สำนักบ่มเพาะวิชาการเพื่อวิสาหกิจในชุมชน - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง
5.3.4 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สามารถเป็นที่ปรึกษาให้แก่หน่วยงานภายนอก	- ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล



การกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลักและผู้รับผิดชอบตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)

ความท้าทาย-วัตถุประสงค์-ตัวชี้วัดหลัก (6 ตัวชี้วัด)																				
1. ความเป็นเลิศด้านการผลิตบัณฑิตที่ใช้ชุมชนเป็นแหล่งเรียนรู้																				
วัตถุประสงค์ ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ด้วยกระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงในชุมชน																				
ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย																			
	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571-2575					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2576-2580				
	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	2578	2579	2580
TSU01 ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.00	4.05	4.10	4.15	4.20	4.25	4.30	4.35	4.40	4.45	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50	4.50
ผู้รับผิดชอบ TSU01	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา - ฝ่ายกิจการนิสิตวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนงานอื่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านประกันคุณภาพการศึกษา																			
คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย	TSU01 - ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (วัดจาก LO/ELO) หมายถึง การวัดความพึงพอใจตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ และตามอัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัยทักษิณ																			

ความท้าทาย-วัตถุประสงค์-ตัวชี้วัดหลัก (6 ตัวชี้วัด)

2. ความเข้มแข็งด้านการวิจัย

วัตถุประสงค์ ผลิตรายงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการ เชิงสังคม หรือเชิงพาณิชย์

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย																			
	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571-2575					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2576-2580				
	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	2578	2579	2580
TSU02 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่เผยแพร่และอ้างอิงในระดับ ชาติหรือนานาชาติ	25%	26%	27%	28%	30%	31%	32%	33%	34%	35%	36%	37%	38%	39%	40%	42%	44%	46%	48%	50%
TSU03 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ในเชิง สังคมหรือเชิงพาณิชย์	(1) 10% (2) 1%	(1) 11% (2) 1%	(1) 12% (2) 1%	(1) 13% (2) 1%	(1) 15% (2) 2 %	(1) 16% (2) 3%	(1) 17% (2) 3%	(1) 18% (2) 3%	(1) 19% (2) 3%	(1) 20% (2) 3%	(1) 21% (2) 4%	(1) 22% (2) 4%	(1) 23% (2) 4%	(1) 24% (2) 4%	(1) 25% (2) 4%	(1) 26% (2) 5%	(1) 27% (2) 5%	(1) 28% (2) 5%	(1) 29% (2) 5%	(1) 30% (2) 5%
ผู้รับผิดชอบ TSU02	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย																			
ผู้รับผิดชอบ TSU03	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - สถาบันวิจัยและพัฒนา - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านวิจัย																			

คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย	TSU02 ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย																			
	TSU03 ร้อยละของผลงานวิจัย-สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อคณาจารย์และนักวิจัย (1) การใช้ประโยชน์เชิงสังคม (2) การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์																			
ความท้าทาย-วัตถุประสงค์-ตัวชี้วัดหลัก (6 ตัวชี้วัด)																				
3. ความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา																				
วัตถุประสงค์ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา																				
ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย																			
	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571-2575					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2576-2580				
	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	2578	2579	2580
TSU04 จำนวนผลงานวิจัย งาน สร้างสรรค์หรือผลงานบริการ วิชาการด้านศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาที่มีคุณค่าหรือ มูลค่า	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	20	20
ผู้รับผิดชอบ TSU04	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - สถาบันทักษิณคดีศึกษา - วิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - ฝ่ายบริหารวิทยาเขตสงขลา/พัทลุง - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบบริหารวิทยาเขต																			
คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย	- กรณีผลงาน ฯ ในปีที่ผ่านมาสามารถสร้างคุณค่าหรือมูลค่าในปีถัดไปให้นำผลงานชิ้นนั้นมานับซ้ำได้																			

ความท้าทาย-วัตถุประสงค์-ตัวชี้วัดหลัก (6 ตัวชี้วัด)

4. การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

วัตถุประสงค์ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย																			
	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571-2575					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2576-2580				
	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	2578	2579	2580
TSU05 ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	83	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	95	95	95
ผู้รับผิดชอบ TSU05	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล - ฝ่ายตรวจสอบภายใน - ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่น - ส่วนงานและหน่วยงานบริหาร ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารบุคคล																			
คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย	- ใช้ผลการประเมินตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่ากับ 73.22 (คะแนนเต็ม 100) - ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เท่ากับ 83 (คะแนนเต็ม 100)																			

ความท้าทาย-วัตถุประสงค์-ตัวชี้วัดหลัก (6 ตัวชี้วัด)

5. ความมั่นคงทางการเงิน

วัตถุประสงค์ สร้างความมั่นคงด้านฐานะทางการเงิน ด้วยการเพิ่มรายได้ และการบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดหลัก	ค่าเป้าหมาย																			
	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2571-2575					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2576-2580				
	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	2577	2578	2579	2580
TSU06																				
ประสิทธิภาพในการบริหารการเงิน																				
(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้	2%	3%	3%	4%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
(2) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ROA)	6.30 %	6.40 %	6.50 %	6.60 %	6.70 %	6.80 %	6.90 %	7.00 %	7.10 %	7.20 %	7.30 %	7.40 %	7.50 %	7.60 %	7.70 %	7.80 %	7.90 %	8.00 %	8.10 %	8.20 %
ผู้รับผิดชอบ TSU06	ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน - ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน - ฝ่ายแผนงาน - ส่วนงานวิชาการ/ส่วนงานอื่น - หน่วยงานบริหาร ผู้รับผิดชอบในการกำกับและติดตาม - รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการเงินและงบประมาณ																			
คำอธิบายประกอบค่าเป้าหมาย	(1) อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ (2) อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนในสินทรัพย์ (ROA) อ้างอิงข้อมูลจากการวิเคราะห์งบการเงินประจำปีของมหาวิทยาลัย																			

การขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผน ฯ และการดำเนินการตามแผน ฯ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมนั้น เป็นอีกแง่มุมหนึ่งที่มีความสำคัญ ไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าการจัดทำแผนที่ดี การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) นี้ จะถูกมอบหมายและถ่ายทอดจากมหาวิทยาลัยลงสู่ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย โดยจะมีการจัดทำเป็นแผนกลยุทธ์ระยะ 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งบรรจุแผนงาน/โครงการหลัก ๆ ไว้อย่างชัดเจน โดยในแต่ละความท้าทายมีการมอบหมายให้ผู้บริหารระดับรองอธิการบดีเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบหลักและเจ้าภาพร่วมตามเนื้องานที่สัมพันธ์กับแผนที่ระบุไว้ และมีการสื่อสารไปยังส่วนงานต่าง ๆ เพื่อให้พิจารณาจัดทำแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกัน และมีการสนับสนุนงบประมาณประจำปีและทรัพยากรอื่น ๆ ตามจุดเน้นที่สำคัญ ซึ่งเป็นการร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานการพัฒนามหาวิทยาลัยในทุกองคาพยพให้ไปในทิศทางและเป้าหมายเดียวกัน และมีจะมีการทบทวนแผนทุก ๆ ปี เพื่อปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

การติดตามและประเมินผล

มหาวิทยาลัยจะดำเนินการพัฒนาระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีตามตัวชี้วัดของแผนงาน โครงการ และกิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับมหาวิทยาลัย (Performance Agreement) โดยจะมีการติดตามอย่างต่อเนื่องปีละ 2-3 ครั้ง ซึ่งข้อมูลดังกล่าวจะถูกนำไปใช้ประโยชน์ในหลายด้าน เช่น ในการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของหน่วยงานตามกรอบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประกันคุณภาพการศึกษาภายนอก การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) การตรวจสอบภายในและภายนอก (Internal Auditing and External Auditing) การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และการเทียบเคียงสมรรถนะ (Benchmarking) และการจัดอันดับ (Ranking) ต่าง ๆ รวมถึงการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ และมหาวิทยาลัยจะทำการรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเพื่อใช้ประโยชน์ตามกระบวนการ PDCA เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยทักษิณ 20 ปี
(พ.ศ. 2561-2580)



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580)



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
(พ.ศ. 2562-2560)